

どこから始める? DEI

最初に考えること

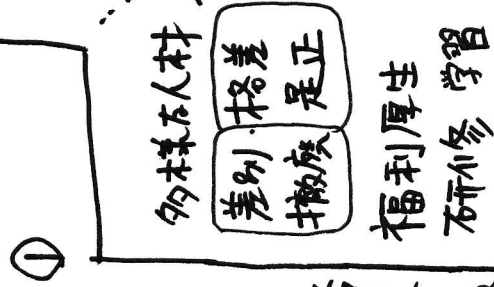


DEI フェック? 権限+ゴール

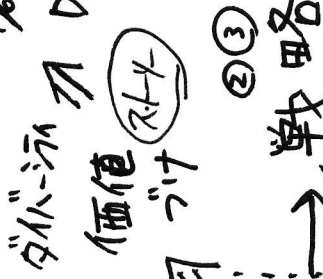
- 組織
 - 組織開発レベル?
- 上司
 - リーダー層への影響?
- チーム
 - 他部署への影響?
 - チームレベル?
- 個人
 - 個人への啓発?
 - 単発研修やイベント?
 - 広報のみ?
 - たた、置かれた?

Person et al (2017)
Shore et al (2018)

① 大企業
兼業
(プロジェクト)



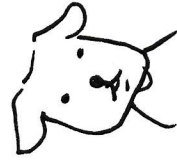
① スタートポイント



本来的なDEIは
こちまでやる。

- 短期単発?
- 中・長期?
- その後の定着?

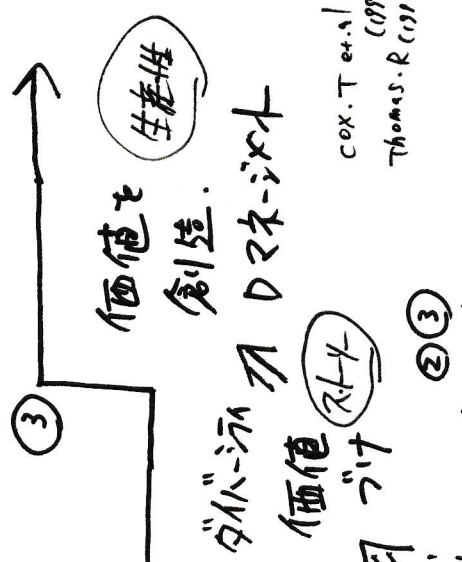
女性待



- 評価方法?
- 外部調査
- 離職率
- 量的調査

- 好感度?

- マルストン?
- ハラスメント防止
- 障害者雇用など
- 女性管理職比率
- パートタイム制
- 男性育休....



Cox, T et al (2011)
Thomas, R (2010)

生産性