

どこから始める? DEI

最初に考えること



DEI フェック? 権限+ゴール

- 組織
 - 組織開発レベル?
- 上司
 - リーダー層への影響?
- チーム
 - 他部署への影響?
 - チームレベル?
- 個人
 - 個人への啓発?
 - 単発研修やイベント?
 - 広報のみ?
 - たた、置かれた?

Person et al (2017)
Shore et al (2018)

① 大企業
兼業
(プロジェクト)

② 多様な人材
差別・格差
撤廃
福利厚生
研修学習

① スタートポイント

③ ダイバーシティ
価値
創造

③ 価値と
創造
ダイバーシティ
価値
創造

COX, T et al
(2011)
Thomas, R (2010)

本来のDEIは
こっちまでやる。

- 短期単発?
 - その後忘れぬ?
- 中・長期?
 - 女性待
- 評価方法?
 - 外部調査
 - 離職率
 - 量的調査
- マルストン?
 - ハラスメント防止
 - 障害者雇用など
 - 女性管理職比率
 - パートタイム制
 - 男性育休...

